



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

५४  
अ. ११९९

सं. 394 ]  
No. 394]

नई दिल्ली, ब्रह्मस्पतिवार, जुलाई 29, 1999/श्रावण 7, 1921  
NEW DELHI, THURSDAY, JULY 29, 1999/SRAVANA 7, 1921

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 560 (अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग ने नह प्रबंधक (कैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग महा प्रबंधक (कैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायम अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याख्या :**—इन नियमों की कोई ऐसी आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य लियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्वयन-मह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर स्वयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
महा प्रबन्धक	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा	5000-150-	योग्यता के अधार पर	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	(समूह "ग")	(समूह "ग")	8000 रु०	स्वयन	
सेवा में जोड़े गए वर्षों का क्षयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
प्रोन्नति :	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता			
ऐसा लेखाकार, प्रबन्धक श्रेणी-II, उप महा प्रबन्धक, जिसने 4000-100-6000 रु० की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष				
प्रतिनियुक्ति :	2. अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी				
(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—	3. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य				
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या	4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का हो — सदस्य				
(ii) ऐसा लेखाकार, प्रबन्धक श्रेणी-II, उप महा प्रबन्धक, जिसने 4000-100-6000 रुपये की श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।					
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित, किसी अन्य काढ़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)					

## MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS

(Department of Food and Civil Supplies)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 560(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of General Manager (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, General Manager, (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection- cum-Seniority or selection by merit	Age limit for direct recruit post
1	2	3	4	5	6
General Manager	1* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministrial	Rs. 5000-150- 8000/-	Selection by Merit	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11

No	Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion, failing which by deputation.
----	----------------	----------------	-----	---

In case of recruitment by promotion/ absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion :</b> Accountant, Manager Grade-II Deputy General Manager with atleast 5 years service in the grade of Rs 4000-100-6000/-	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committees :</b> 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of—Member Under Secretary 3. Under Secretary—Member (Administration) 4. Any Officers of the—Member rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department.	Not applicable.
<b>Deputation :</b> (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Accountant, Manager Grade-II, Deputy General Manager with atleast 5 years regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000/-		
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

[F. No. A-12018/7/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Lt. Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 561 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में सहायक-प्रबंधक-सह-भंडारी (फैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग सहायक-प्रबंधक-सह-भंडारी (फैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायकूल सूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य जातें ये होंगी जो अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता :—यह व्यक्ति,—
  - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई भाव, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाप	चयन-सह-ज्येष्ठता अधार योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक-प्रबंधक- सह-भंडारी	1* (1999) “कार्यभार के आशार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह “ग”) अराजपत्रित/अननुसूचितवाय	3200-85- 4900 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित व्यक्तियों के अवधि, यदि लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं	सीधे भर्ती की व्यक्तियों के कोई हो कोई होता	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दशा में लागू होता	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलान द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	--	--	---

7	8	9	10	11
नहीं	(क) मैट्रिक्युलेट या समतुल्य साथ ही किसी लागू नहीं होता मान्यताप्राप्त संस्था से वही खाता रखने/भंडार कार्य संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा हो। (ख) अनुभव : तीन वर्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**टिप्पण 1 :** अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्य-  
र्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार  
शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं)  
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों  
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब  
चयन के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह  
राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-  
लब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श किया जाएगा
--	---	--

12

13

14

**प्रोन्नति :**

ऐसा सेल्समैन/लिपिक, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु०  
वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति पर :**

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसा सेल्समैन/लिपिक, जिसने 3050-75-3950-80-4590  
रुपये के वेतनमान में चार वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तर 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के

लिए विहित अहता और अनुभव है

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी  
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित  
किसी अन्य काऊर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,  
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक महीने होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति  
के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम  
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. अधर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा  
अधिकारी जो इस कार्य से सुपरिचित  
हो—सदस्य
3. अधर सचिव (प्रशासन)—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग  
से अधर सचिव की या समतुल्य  
पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

[फा० संख्या ए-12018/4/99-स्था०-2]

एस० सी० अ० संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G.S.R. 561(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant-Manager-cum-Store Keeper (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Assistant Manager-cum-Store Keeper (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

### SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit	Age limit for direct recruit post
1	2	3	4	5	6
Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted/Non-Ministrial	Rs. 3200-85-4900/-	Selection cum-Seniority	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11

No	(a) Matriculation or equivalent with one year diploma in Book-keeping/ store keeping from any recognised institution.	Not applicable	not applicable	Promotion, failing which by deputation.
----	---	----------------	----------------	---

(b) Experience—Three years

NOTE 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case candidates, otherwise well qualified

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion :</b> Salesman/clerk with at least four years service in the Grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of—Member Under Secretary	Not applicable
<b>Deputation :</b>  (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or Salesman/clerk with at least four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590  (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column no. 8 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	familiar with the work. 3. Under Secretary—Member (Administration) 4. Any Officers of the—Member rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department	

[F. No. A-12018/4/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Lt. Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 562 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में लेखाकार (कैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते, हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग लेखाकार (कैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तर्म 2 से स्तर्म 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो अनुपूची के स्तर्म 5 से स्तर्म 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बालत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याख्या :**—इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े कर्मी और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखाकार	1* (1999) “कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	4000-100- 6000 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तीका की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशंकता
--	---	--	--------------------------------	---

7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर अन्य फैटीओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		

12	13	14
प्रोन्नति:	समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं होता।
3200-85-4900/- रुपये के वेतनमान में ऐसा रोकड़िया/सहायक प्रबंधक-सह-भाण्डारी, जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष	
प्रतिनियुक्ति:	2. अवर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो इस कार्य से सुपरिचित ही	—सदस्य
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—	3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य	
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 3200-85-4900/- रुपये के वेतनमान में ऐसा रोकड़िया, भाण्डारी, सहायक प्रबंधक-सह-भाण्डारी या प्रबंधक श्रेणी-III, जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।	4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का हो	—सदस्य

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आवृत्ति पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 562(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, Accountant, (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Accountant	1* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministrial	Rs. 4000-100- 6000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Methods of recruitment—whether by direct recruits, or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation from other Canteens.	
In case of recruitment by promotion/	If a Departmental Promotion Committee	Circumstances in which Union			

absorption, grades from which promotion to be made	exists, what is its composition	Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion</b>  Cashier/Assistant Manager-cum-Store Keeper in the pay scale of Rs. 3200-85-4900/- with atleast six years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committees  1. Director (Administration) — Chairman 2. An Officer of the rank of Under Secretary familiar with the work. — Member 3. Under Secretary (Administration) — Member 4. Any Officers of the rank of Under Secretary of equivalent from other Central Government Department.	Not applicable
<b>Deputation :</b>  Officers of the Central Government— (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Cashier, Store Keeper, Assistant Manager-cum-Store Keeper or Manager Grade-III in the pay scale of Rs. 3200-85-4900/- with atleast six years service in the grade.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	

[F. No. A-12018/6/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Lt. Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 563 (अ).—राष्ट्रपति, संक्षिप्ताम के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में रोकड़िया (कैटीम) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1). इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग, रोकड़िया (कैटीम) भर्ती नियम, 1999 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपार्थ अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहंता:—यह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों में से किसी पद पर वियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति :**—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	भर्ती सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
रोकड़िया	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') आराजपत्रित/अननुसूचित व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	3200-85- 4900 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का सेवा में जोड़े गए वर्षों का नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं परिवर्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	---	--	-------------------------------	---

7	8	9	10	11
नहीं	(क) पैट्रिक्सेट या समतुल्य साथ ही किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बही खाता रखने/भण्डार कार्य संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा हो। (ख) अनुभव: दो वर्ष टिप्पण 1: अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरक्षना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
प्रोन्ति:	समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति :	लागू नहीं होता
ऐसा सेल्समैन/लिपिक जिसने 3050-75-3950-80-4590/-रुपये के बेतनमान में चार वर्ष सेवा की है।	1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. अवर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो इस कार्य से सुपरिचित हो — सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से अवर सचिव की या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य	
प्रतिनियुक्ति पर :		
(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—		
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		
(ii) ऐसा सेल्समैन/लिपिक, जिसने 3050-75-3950-80- 4590 रुपये के बेतनमान में चार वर्ष सेवा की है।		
(ख) जिनके पास सम्पूर्ण 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

[फा० संख्या ए-12018/5/99/स्था०-2]

एस० सी० ग्रह, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 563(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cashier (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, cashier (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Cashier	1* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900/-	Selection-cum-Seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educationl and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	(a) Matriculate of equivalent with one year diploma in Book keeping/cash, Accounting from any recognised institutions. (b) Experience-Two years. NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. NOTE 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation.	
In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits			
12	13	14			
Promotion : Salesman / clerk with four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Group 'C' Departmental Promotion Committees : 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of—Member	Not applicable			

<b>Deputation :</b>	Under Secretary
(a) Officers of the Central Government	3. Under Secretary—Member (Administration)
(i) Holding analogous posts on regular basis; or	4. Any Officers of the—Member rank of Under Secretary of equivalent from other Central Government Department
(ii) Salesman / Clerk with four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	
(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column No. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	

[F. No. A-12018/5/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Jr. Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 564 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में सेल्समैन (फैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग सेल्समैन (फैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमाप:**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं:**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्त्ती के व्यक्तियों की आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति:**—इन नियमों की कोई आस, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सेल्समैन	4* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75-3950-80-4590 हॉ	चयन-सह-ज्येष्ठता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधिवारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
सेवा में जोड़े गए वर्चों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रो-न्ति या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भेरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7	8	9	10	11	
नहीं	(क) मैट्रिक्युलेट या समतुल्य (ख) अनुभव एक वर्ष	लागू नहीं होता	दो वर्ष प्रोन्ति की दशा में शून्य।	(1) 50% सीधी भर्ती द्वारा भेरे जाएंगे (2) 50% केवल मैट्रिक्युलेट बेरा और चाय/काफी बनाने वालों में से प्रोन्ति द्वारा भेरे जाएंगे जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भेरे जाएंगे।	
	टिप्पण 1 : अहंताएं, अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों को दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो  
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों  
में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाएगा।

12	13	14
प्रोन्नति :	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसने 2610-60-3150 65-3540/-रुपये के बैंकनभान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. निदेशक (प्रसाशन) — अध्यक्ष	
प्रतिनियुक्ति पर :	2. अवर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो इस कार्य में सुपरिचित हो। — सदस्य	
(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसने 2610-60- 3150-65-3540/-रुपये के बैंकनभान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।	3. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य	
(ख) जिनके पास स्तरम् 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहता और अनुभव है।	4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से अवर सचिव की या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य	
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र चाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारानलया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

[ फा० संख्या ए-12018/9/99/स्था०-2 ]

एम० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

G. S. R. 564(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Salesman (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Salesman, (Canteen) Recruitment Rules, 1999

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Salesman	4* (1999)  *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950 80-4590/-	Selection Cum Seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.  NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.  In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the application.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	(a) Matriculate or Equivalent (b) Experience—One year	Not applicable	Two years Nil, in case of promotion	(i) 50% to be filled up by direct recruitment; (ii) 50% to be filled up by promotion of only matriculates from among the bearers and Tea/Coffee makers, failing which the posts will be filled on deputation.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in-case of candidates, otherwise well qualified.

7

8

9

10

11

**NOTE 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possesing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion :</b> Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/-	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committees :</b> 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of Under Secretary familiar with the work—Member	Not applicable
<b>Deputation :</b>  (a) Officers of the Central Govt.  (i) Holding analogous posts on regular basis; or  Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540/-	3. Under Secretary (Administration)—Member  4. Any Officers of the rank of Under Secretary or—Member equivalent from other Central Government Department—Member	
(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column No. 8. The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

[F. No. A-12018/9/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Jt. Secy.

## खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

( खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग )

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

**सा. का. नि. 565 (अ)**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में लिपिक (किचन, कूपन, लेखा और सामान्य कर्तव्य) (कैटीन) के पद पर भर्ती—संविधान का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग लिपिक (किचन, कूपन, लेखा और सामान्य कर्तव्य) (कैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमाम—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोंका अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहंता—वह व्यक्ति,—**
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समान नहीं होता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्याख्याति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा चयन पद
1	2	3	4	5	6
लिपिक	2 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा (*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	3050-75-3950/- (समूह "ग") अराजपत्रित/अननुसूचित	चयन-सह-ज्येष्ठता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।
			80-4590/- रुपए		

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। गोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसार में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का साथदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा नियम विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

7

8

9

10

11

नहीं

(क) मैट्रिक्युलेट या समतुल्य (ख) अनुभव : एक वर्ष टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसृचित जारियों और अनुसृचित जनजारियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम में सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोन्ति की दशा में शृन्य।

(1) 50% सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।  
(2) 50% केवल मैट्रिक्युलेट बैग और चाय/काफी बनाने वालों में से प्रोन्ति द्वारा भरे जाएंगे जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति द्वारा भरे जाएंगे।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन  
किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो  
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा।

12

13

14

**प्रोन्नति**

ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/वैरा, जिसने 2610-60-3150-  
65-3540 रु. के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति पर**

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर मदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/वैरा, जिसने 2610-60-  
3150-65-3540 रुपये के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा  
की है।

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित अहता और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अधिक, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी  
या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित  
किसी अन्य काडर बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,  
माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति  
के लिए अधिकतम आमु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम  
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता

- 1. निदेशक (प्रसाशन) —अध्यक्ष
- 2. अवर सचिव को पंक्ति  
का एक ऐसा अधिकारी  
जो इस कार्य से सुरक्षित हो —सदस्य
- 3. अधर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
- 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग  
से अवर सचिव की या समतुल्य पंक्ति  
का एक अधिकारी —सदस्य

[फा० संख्या ए-12018/8/99/स्था०-2]

एस० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS**

(Department of Food and Civil Supplies)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 565(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Clerk [Kitchen, Coupon, Accounts office and General Duties (Canteen)] in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Clerk [Kitchen, Coupon, Accounts Office and General Duties, (Canteen)] Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Clerk (Kitchen, Coupon, Office, Accounts and General Duties)	2* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection-cum-Seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the application.
<b>Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972</b>	<b>Educational and other qualifications required for direct recruits</b>	<b>Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees</b>	<b>Period of probation if any</b>	<b>Methods of recruitment whether by direct recruits or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.</b>	
7	8	9	10	11	
No	(a) Matriculate or equivalent (b) Experience—One year Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.	Not applicable	Two Years Nil, in case of promotion	(i) 50% to be filled up by direct recruitment; (ii) 50% to be filled up by promotion of only matriculates from among the bearers and Tea/Coffee makers, failing which the posts will be filled on deputation.	

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. If, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment
12	13	14
<b>Promotion</b> Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/-	Group 'C' Departmental Promotion Committees 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of Under Secretary familiar with the work —Member 3. Under Secretary (Administration)— Member 4. Any Officers of the rank of Under Secretary of equivalent from other Central Government Department.—Member	Not applicable
<b>Deputation</b> (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column No. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 566 (अ).—गायकर्ता, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पृति विभाग में हलवाई (कैटोन) के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निर्मालित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पृति विभाग हलवाई (कैटोन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपालेख अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपनिधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की व्यावहारिक अदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई ऐसी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपनिधि करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा चयन पद
1	2	3	4	5	6
हलवाई	2* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा	3200-85-	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(समूह 'B')	4900 रुपये		
		अराजपत्रित/अननुसृचितवाय			

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10
नहीं	(क) आठवें कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) अनुभव दो वर्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर पद प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जायेगा/भरे जाएंगे।
11			

**टिप्पण 1 :** अहंताएं अन्यथा  
सुअहित अधिकारीयों की दशा  
में सक्षम प्राधिकारी के विद्ये-  
कानुसार शिथिल की जा  
सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी  
अहंता (अहंताएं) सक्षम  
प्राधिकारी के विवेकानुसार  
अनुसूचित जनजातियों और  
अनुसूचित जनजातियों के  
अध्यार्थियों की दशा में तब  
शिथिल की जा सकती है  
(\*) जब चयन के किसी  
प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी  
की यह राय है कि उनके  
लिए आरक्षित रिक्तियों को  
भरने के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन  
समुदायों के अध्यार्थियों  
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो  
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में  
संघ सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा

12

13

14

#### प्रोन्नति

ऐसा रसोइया/सहायक हलबाई, जिसने 3050-75-3950-  
80-4590 रु के बेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है।

#### प्रतिनियुक्ति

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसा रसोइया/सहायक हलबाई, जिसने 3050-75-3950-  
80-4590 रु के बेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास साम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित अहंता और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसो  
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित  
किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,  
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति  
के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम  
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

#### समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव की पंक्ति का एक  
ऐसा अधिकारी जो इस कार्य से  
सुपरिचित हो — सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग  
से अवर सचिव की या समतुल्य  
पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 566(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Halwai (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Halwai (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Halwai	2* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministrial.	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-Seniority.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	(a) 8th Standard Pass or equivalent (b) Experience - Two years	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which the posts (s) will be filled by deputation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion</b> Cook/Asstt. Halwai with atleast five years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Administration) --Chairman 2. An Officer of the rank of Under Secretary familiar with the work. 3. Under Secretary (Administration) 4 Any Officers of the rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department	Not applicable —Member — Member — Member — Member
<b>Deputation :</b> (a) Officers of the Central Government : (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Cook/Asstt. Halwai with atleast five years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	
(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column No. 8.		

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 567 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खात्र और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खात्र और नागरिक पूर्ति विभाग में रसोइया और सहायक हलवाई (कैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम यानाते हैं, अधारतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खात्र और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खात्र और नागरिक पूर्ति विभाग रसोइया और सहायक हलवाई (कैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबृद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 में स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने जपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति;—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वानीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखमद्द करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की व्यावहा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति;—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवय में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह-ज्येष्ठता या चयन-पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले वोग्यता के आधार पर व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
रसोइया	2* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेक्टर के	3050-75-	चयन-मह-ज्येष्ठता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष) की जा सकती है।
		कैटीन के सेक्टर (ममूल "ग")	3950-80-		टिप्पणी;— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसार में भेजे गए आदेशों की व्यावहा निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिसको विज्ञापन रोजगार समाचार/समाचार पत्र में प्रकाशित किया जाता है।
		प्रवर्ग के आधार पर वर्गीकरण	4590/- रु.		
		पर परिवर्तन पर अनुसूचित वर्गों की व्यावहा			
		किया जा सकता है			

सेवा में जाँड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेशा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	---	-----------------------------------	---

7	8	9	10	11
नहीं	(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसृति जातियों और अनुसृति जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विविहित को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। उपरीक्त दोनों दशाओं में, भर्ती विविहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन होगी।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन जाएगा किया	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जाएगा
---	---	--

12	13	14
<b>प्रोन्ति</b>  2610-60-3150-65-3540 रूपये के बेतनमान में ऐसा आय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसे रसोइया के हेल्पर या सहायक हलवाई के हेल्पर के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।  <b>प्रतिनियुक्ति</b>  (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—  (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, तथा (ii) 2610-60-3150-65-3540 रूपये के बेतनमान में टैक्स आय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसे रसोइया के हेल्पर या सहायक हलवाई के हेल्पर के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।  (ख) जिनके पास स्वाम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविहित अर्हता और अनुभव है	<b>समृह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति</b>  1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. अवर सचिव के स्तर का एक ऐसा अधिकारी जो उस पद के कार्य से, जिसके लिए ज्ञान किया जाना है, सुपरिचित हो—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का हो — सदस्य 5. यदि कोई भी अधिकारी अनुसृति जाति/ अनुसृति जनजाति का न हो तो अनुसृति जाति/अनुसृति जनजाति का एक अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी  
या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित  
किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,  
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति  
के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम  
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्योष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
2. सहायक हलवाई	1* (1999) *आकानूनी कैटीन सेवा (समूह 'ग') के प्रवर्ग के आधार अराजपत्रित/ पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') के प्रवर्ग के आधार अराजपत्रित/ पर परिवर्तन अनुसन्धियोग	3050-75-3950-80-4590 रु०	चयन-सह-ज्योष्ठता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पणी— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समान्वाद में दिए गए विज्ञापन के अनुभरण में भेजे गए आवेदनों की बाबत निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिसको विज्ञापन रोजगार समान्वाद/समान्वाद पत्र में प्रकाशित किया जाता है।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के द्वारा सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, याद कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
नहीं	(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विकल्पों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष उपरोक्ता दोनों दशाओं में, भर्ती विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होंगी।		
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में थे क्रेडिंग जिससे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी मरम्मना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ मेंवा आयोग में परामर्श किया जाएगा			

12

13

14

**प्रोन्नति :**

2610-60-3150-65-3540 रूपये के वेतनमान में ऐसा चाय/काफ़ी बनाने वाला/बैरा, जिसे हलवाई के हेल्पर के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) 2610-60-3150-65-3540 रूपये के वेतनमान में ऐसा चाय/काफ़ी बनाने वाला/बैरा, जिसे हलवाई के हेल्पर के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।  
(ख) जिनके पाम स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के तिए विहित अर्हता और अनुभव है

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले थारित किसी अन्य काड़र बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :**

1. निदेशक (प्रसाशन) —अध्यक्ष
2. अबर सचिव के स्तर का एक ऐसा अधिकारी जो उस पद के कार्य से, जिसके तिए चयन किया जाना है, सुपरिचित हो—मदम्य
3. अबर सचिव (प्रशासन) —मदम्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो अब्र मार्श्व  
या समतुल्य पंक्ति का हो —मदम्य
5. यदि कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी —मदम्य

लागू नहीं होता

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

[फा० मंख्या ए-12018/3/99/स्था०-2]

एस० सी० ब्रह्म, मंत्रीकृत सचिव

**G.S.R. 567(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following recruitment rules regulating the method of recruitment to the post of Cook and Assistant Halwai (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. **Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, Cook and Assistant Halwai, (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay :**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age limit qualifications :**—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification :**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Cook	2* (1999) *Subject to variation depending upon the category of canteen	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Selection-cum-seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) to Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the applications submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the date on which advertisement is published in the Employment News/Newspaper.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
No	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) One year experience in the field. NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates, otherwise well qualified	Not applicable	Two years, for direct recruits.	75% by promotion failing which by deputation, 25% by direct recruitment. In both the above cases recruitment will be subject to passing of prescribed trade test.	
	NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment
12	13	14
<b>Promotion :</b>  Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with atleast one year experience as helper to cook or helper to Assistant Halwai.	Group 'C' Departmental Promotion Committee  1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the level of Under Secretary familiar with work of the post for which Selection is to be made—Member 3. Under Secretary (Administration)—Member 4. Any Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department—Member  5. An Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category if none of the member belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category—Member	Not applicable
<b>Deputation:</b>  Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or  (ii) Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with atleast one year experience as helper to cook or helper to Assistant Halwai.  (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column No. 8	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications	

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
2 Ass'tt. Halwai	2* (1999)  *Subject to variation depending upon the category of non-statutory centen	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590/-	selection-cum-seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of schedule Castes/Scheduled Tribes) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  NOTE—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the applications submitted in response to the advertisement, the crucial date will be the date on which the advertisement is published in the Employment News/Newspaper

7	8	9	10	11	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
					No	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) One year experience in the field. NOTE 1 Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates, otherwise well qualified	Not applicable	Two years for direct recruits.	75% by promotion failing which by deputation 25% by direct recruitment In both the above cases re- cruitment will be subject to passing of prescribed trade test
<b>NOTE 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communi- ties are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.									
In case of recruitment by promotion/ absorption, grades from which promotion to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits					
<b>12</b>	<b>13</b>		<b>14</b>						
<b>Promotion :</b> Tea/Coffee makers/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with atleast one year experience as helper to Halwai.		Group 'C' Departmental Promotion Committees		Not applicable					
<b>Deputation:</b> Officers of the Central Government — (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with atleast one year experience as helper to Halwai. (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column No. 8.		1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the level of the Under Secretary familiar with the work of post for which Selection is to be made—Member 3. Under Secretary (Administration)—Member 4. Any Officers of the rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department—Member 5. An Officer belong to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes category if none of the member belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category—Member							
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held imme- diately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years The maximum age limit for appointment on depu- tation is 56 years as on the closing date of receipt of applications									

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

**सा. का. नि. 568 (अ).**—गद्धपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और भारतीक पूर्ति विभाग में चाय/काफी बनाने वाला (फैटीन) के पद पर भर्ती की घट्टति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग चाय/काफी बनाने वाला (फैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अव्य अहताएं—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :**—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्याख्या :**—इन नियमों की कोई ऐसी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव भर्ही जानेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अधिवाय सीधे भर्ती किए जाने वाले योग्यता के आधार पर व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा वर्षन पद	
1	2	3	4	5	6
चाय/काफी बनाने वाला	2* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा *आयुसूची फैटीन (समूह 'N') के प्रवर्ग के आधार अराजपत्रित/अनुसूचितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2610-60-3150-65-3540 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।
					टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाधार में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णयक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाधार में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णयक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रेयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुब्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	---	-------------------------------	---

7 नहीं	8 आवश्यक : (क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ख) आद्य/काफी बनाने में सक्षम होना चाहिए। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित प्रिक्टियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	9 लागू नहीं होता	10 दो वर्ष	11 मीधी भर्ती।
-----------	--	---------------------	---------------	-------------------

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायगा।	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

12 लागू नहीं होता	13 समूह "घ" विभागीय प्रोन्ति समिति	14 लागू नहीं होता
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. अवर मन्त्रिव (प्रशासन) — अध्यक्ष</li> <li>2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1) — सदस्य</li> <li>3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2) — सदस्य</li> <li>4. किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी — सदस्य</li> <li>5. यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुभाग अधिकारी को पंक्ति का कोई अधिकारी — सदस्य।</li> </ol>	

### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 568(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tea/Coffee Maker (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, Tea/Coffee Maker, (Canteen) Recruitment Rules, 1999

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

### SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Tea/Coffee Maker	2* (1999) *Subject to variation dependent on category of non-Statutory canteen.	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2610-60- 3150-65-3540.	Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the Application.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
No				
7	8	9	10	11
No	Essential  (a) 8th Standard pass or equivalent.  (b) should be competent to make tea/coffee  <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.  <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	Direct recruitment
In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment		
12	13	14		
Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee  1. Under Secretary (Adm )—Chairman 2. Section Officer (E-I)—Member 3. Section Officer (E-II)—Member 4. Any Officer of level of Section Officer from other Department.—Member 5. Any Officers of the rank of Section Officer if none of the above officer belongs to SC/ST category—Member	Not applicable		

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

**सा. का. नि. 569 (अ).**—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में यैरा (कैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग बैरा (कैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष नहीं होंगी।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

**5. शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ता या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

**6. व्याख्या :**—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों, अन्य विलङ्घे वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अधिकारी की आधार पर विधयकों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले विधयकों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
यैरा	14 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा *(आकानूनी कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2610-60- (समूह "ब") अराजपत्रित, अनुसूचितीय	लागू नहीं होता 3150-65- 3540 रु०	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसार में भेजे गए आवेदन की आवश्यक निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के का फायदा केन्द्रीय लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 से एक अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने परिवेक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे आगे व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो छोटी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति विहित आयु और आमेलन द्वारा तथा विभिन्न शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले पदों की प्रतिशतता लागू होगी या नहीं

7	8	9	10	11
नहीं	<b>आवश्यक:</b> (क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) सुसंगत क्षेत्र में छः वास का अनुभव <b>टिप्पणि 1 :</b> अर्हताएं अन्धवा सुअहित अभ्यधियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पणि 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50 प्रतिशत प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो  
उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में  
संघ सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा

12	13	14
<b>प्रोन्नति</b> ऐसा सफाई कर्मचारी/वाश बॉय, जिसने 2550-55-2660-60-3200 रुपये के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है। <b>प्रतिनियुक्ति पर</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या ऐसा सफाई कर्मचारी/वाश बॉय, जिसने 2550-55-2660-60-3200 रुपये के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जिनके पास स्थान 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ढीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र जाह्नवी पर्द पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	सप्तह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1) — सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2) — सदस्य 4. किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी — सदस्य 5. यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का कोई अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 569(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 30<sup>o</sup> of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bearer (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, Bearer, (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

### SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit	Age limit for direct recruit post
1	2	3	4	5	6
Bearer	14* (1999)  *Subject to variation dependent on category of non-statutory canteen.	General Central Services (Group 'D') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2610-60- 3150-65-3540/-	Selection-cum-Seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.  NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the Application.

7	8	9	10	11	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
					No	Essential :— (a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—Six months in the relevant field. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years, for direct recruits only	50% by promotion, failing which by deputation and 50% by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.					
Promotion .		Group 'D' Departmental Promotion Committees :				12	13	14	
Safai Karamchari/Wash Boy with one year's regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/-		1. Under Secretary (Administration).—Chairman		Not applicable					
Deputation .		2. Section Officer (E-I).—Member							
(a) Officers of the Central Government Holding analogous posts on regular basis or Safai Karamchari/Wash Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/-		3. Section Officer (E-II).—Member							
		4. Any Officer of the level of Section Officer from other Department.—Member							
		5. Any Officer of the rank of Section Officer if, none of the above officer belongs to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes category.—Member							

12

(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column No. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-12018/4/99-E-II]

S.C. BRAHMA, Jr. Secy.

### अधिसूचना

मई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

**सा. का. नि. 570 (अ)**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में वाश बॉय (फैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्,—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग वाश बॉय (फैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं—**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भिरहृता—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी अपनी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अव्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. **शिक्षित करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखार्द्द करके, इन नियमों के किसी वार्ता या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश हारा शिक्षित कर सकती।

6. **व्यावधि :**—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेतनमाल	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6

वाश बॉय	4 * ( 1999 )	साधारण केन्द्रीय सेवा	2550-55-	लागू महीं होता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक ( अनुसूचित जाति/अमुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक ) की जा सकती है।
*कानूनी कैटीन के प्रबन्ध के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब"	अराजपत्रित, अनुवासिकीय	2660-60 3200/- रुपये		टिप्पणि: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक योजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदन की आवात निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा ( पेंशन ), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोध है या नहीं	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने की परिवेशा की विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीम्प्ट व्यक्तियों की दशा में	सीधे भर्ती किए जाने की पद्धति : सीधे भर्ती होगी या प्रोन्टि या प्रतिनियुक्ति/आवेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
नहीं	वांछनीय: प्राथमिक स्तर टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता ( अर्हताएं ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है ( है ) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विवित योग्यताओं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू महीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती ।	

7	8	9	10	11
नहीं	वांछनीय: प्राथमिक स्तर टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता ( अर्हताएं ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है ( है ) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विवित योग्यताओं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू महीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

12

13

14

लागू नहीं होता।

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

1. अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी  
(स्थापना-1) — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी  
(स्थापना-2) — सदस्य
4. किसी अन्य विभाग से  
अनुभाग अधिकारी के स्तर  
का कोई अधिकारी — सदस्य
5. यदि उपरोक्त अधिकारियों में  
से कोई भी अनुसूचित जाति/  
जनजाति का न हो तो अनुभाग  
अनुसूचित अधिकारी की पंक्ति  
का कोई अधिकारी — सदस्य

[फा० संख्या ए-12018/4/99/स्था०-2]

एस० सौ० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 570(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Wash Boy (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

**1. Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Wash Boy (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

**2. Number, classification and scale of pay :**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :**—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification :**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Wash Boy	4* (1999)  *Subject to variation dependent on category of non-Statutory canteen	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the Application.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
No	Desirable : Primary Standard. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	Direct Recruitment	

In case of recruitment by promotion/  
absorption, grades from which  
promotion to be made

If a Departmental Promotion Committee  
exists, what is its composition

Circumstances in which Union  
Public Service Commission is  
to be consulted while making  
recruitment

12	13	14
Not Applicable	<p><b>Group 'D' Departmental Promotion Committee :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Under Secretary (A) —Chairman.</li> <li>2. Section Officer (E-I) —Member.</li> <li>3. Section Officer (E-II) —Member.</li> <li>4. Any Officers of the level of Section Officer from other Department. —Member.</li> <li>5. Any Officer of the rank of Section Officer if, none of the above officer belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category. —Member</li> </ul>	Not applicable

[F No. A-12018/4/99-E-II]

S.C. BRAHMA, Jt. Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 571 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में सफाई कर्मचारी (फैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग सफाई कर्मचारी (फैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, कार्यकरण और वेतनमान—**उक्त पदों की संख्या, उनका कार्यकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के सम्म्पन्न 2 से सम्म्पन्न 4 में विविरित हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्ता अनुसूची के सम्म्पन्न 5 से सम्म्पन्न 14 में विविरित हैं।

4. **निरहंता—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याख्या :—**इन नियमों की कोई ऐसी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमाल	चयन-सह-ज्येष्ठता या घोषिता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सफाई कर्मचारी	2* ( 1999 )	साधारण केन्द्रीय सेवा *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2550-55-2660- (समूह "ब") अराजपत्रित/अनुसूचितीय	लागू नहीं होता 60-3200 रु०	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।
<u>टिप्पण :</u> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।					
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय गिरिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के 145 अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7	8	9	10	11	
नहीं	वांछनीय : प्राथमिक स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	
	टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।				
	टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम (हैं) प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य मेंवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
	1. अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
	2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1)	—मदस्य
	3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2)	—मदस्य
	4. किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी	—मदस्य
	5. यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुभाग अधिकारी की पर्याप्त का कोई अधिकारी।	—सदस्य

[फा० सं. ए-12018/4/99/स्था०-2]  
एस० मी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 571(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Safai Karamchari (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. **Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Safai Karamchari (Canteen) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number, classification and scale of pay** —The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of Recruitment, age limit and other qualifications** —The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. **Disqualification** :—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Safai Karamchari	2* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Services (Group 'D') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Central Services 2660-60- 3200/-	Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) to Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the application.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, via promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11	
No	Desirable : Primary Standard Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them	Not applicable	Two years	Direct Recruitment	

In case of recruitment by promotion/ absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment
12 Not Applicable	13 Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Under Secretary (A) —Chairman 2. Section Officer (E-I) —Member 3. Section Officer (E-II) —Member 4. Any Officer of the level of Section Officer from other Department—Member 5. Any Officer of the rank of Section Officer if none of the above officer belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category	14 Not applicable*

[F. No. A-12018/4/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Jt. Secy.